



COMUNE DI CAROLEI

(Provincia di Cosenza)

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO – TRIBUTI - PERSONALE

Registro del Settore	Registro Generale
N°35 del 30/12/2019	DETERMINAZIONE N°003 DEL 13/01/2020

OGGETTO : DIPENDENTE MATRICOLA 00009 – (L. P.), PRESA D'ATTO DISTACCO SINDACALE RETRIBUITO AL 25% .

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

PREMESSO che il dipendente di ruolo di questo Ente Matricola 00009 (L.P.) riveste il profilo professionale di Istruttore di Polizia Municipale - cat. C4 - e risulta assegnato al Settore IV STAFF;
VISTA la nota assunta al Prot. Generale n. 3103/2019, con la quale il Segretario Generale dell'Organizzazione Sindacale CSA, Regioni Autonomie Locali, ai sensi del comma 1 dell'articolo 21 del Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 04 dicembre 2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché altre prerogative sindacali, ha richiesto a questo Ente che a decorrere dal 01 luglio 2019 al 31 dicembre 2019 che il dipendente in parola sia collocato in distacco sindacale retribuito ridotto al 25%, in quanto componente degli organismi direttivi statuari dell'Organizzazione, ricorrendo i motivi di urgenza previsti dall'art. 21 comma 2 del CCNQ del 04/12/2017;

Vista la normativa in materia di distacchi sindacali ed in particolare il comma 3 dell'art. 19 del C.C.N.Q. 04/12/2017 che, in materia di retribuzione, così recita:

“In caso di distacco ai sensi dell'art. 8 comma 3, al dirigente sindacale è garantito:

- il trattamento economico complessivo nella misura intera con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche ivi compresa la retribuzione di posizione per i dirigenti. Il trattamento accessorio legato alla produttività o alla retribuzione di risultato è attribuito in base all'apporto partecipativo del medesimo al raggiungimento degli obiettivi assegnati;*
- i periodi di distacco sono equiparati a tutti gli effetti al servizio pieno prestato nell'amministrazione anche ai fini del trattamento pensionistico”;*

Ritenuto dover procedere conseguentemente ed adottare apposita determina di presa d'atto della nota acquisita al prot. n. 3103/2019 con la quale viene disposto da parte dell'Organizzazione Sindacale CSA Regioni Autonomie Locali il distacco sindacale retribuito ridotto al 25% del dipendente Matricola.00009 – (L. P.) a decorrere dall' 01/07/2019 al 31/12/2019;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000;

Visti:

- I vigenti CC.CC.NN.LL. del Comparto Enti Locali;

- Il vigente CCMQ del 04/12/2017;
- Il D. Lgs n. 165/2001 e s.m.i.;
- L'art. 124 del D. Lgs 267/2000 in ordine al regime di pubblicità degli atti e provvedimenti amministrativi;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni innanzi riportate che qui si intendono integralmente ripetute:

1. **Prendere atto** della nota assunta al protocollo generale dell'Ente al n. 3103/2019, con la quale il Segretario Generale dell'Organizzazione Sindacale CSA Regioni Autonomie Locali, ai sensi del comma 1 dell'art. 21 del Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 04/12/2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali, richiede a decorrere dall' 01/07/2019 che il Dipendente Matricola 0009 – (L. P.), sia collocato in distacco sindacale retribuito ridotto al 25%, in quanto componente degli organismi direttivi statuari dell'Organizzazione, con prestazione lavorativa articolata come da sua richiesta sopra specificata;
2. **Prendere, altresì, atto** dell' accordo prot. n. 2477/2018 di articolazione sulla fruizione del distacco sindacale;
3. **Attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;
4. **Attestare** che in ordine al presente provvedimento, si esprime parere favorevole con specifico riferimento anche alla garanzia della tutela della privacy nella redazione degli atti e diffusione – pubblicazione dei dati sensibili e degli altri contenuti, ai sensi ed in conformità delle disposizioni in materia di pubblicità legale degli atti ex art. 32 della legge n. 69/2009 e ss. mm.ii;
5. **Attestare** che non sussistono, né in capo all'istruttore, né in capo al dirigente, situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziale, tali da pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto ex art. 6 bis della legge 241/90 e ss. Mm. li. ed art. 1, comma 9, lett E), della legge 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 bis del D. Lgs. N. 165/2001, e che risultano rispettate le disposizioni del piano triennale anticorruzione;
6. **Trasmettere** copia del presente provvedimento alla CSA Regioni Autonomie Locali, e darne la relativa comunicazione, attraverso il sistema GEDAP, alla Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento F.P. – Servizio Relazioni Sindacali, secondo le modalità delle norme vigenti in materia;
7. **Trasmettere** copia del presente provvedimento al Settore Economico Finanziario;
8. **Disporre** l'acquisizione di copia della presente al fascicolo personale dell'interessato.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

f.to Dott. Francesco IANNUCCI

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000.....

rilascia:

☒ PARERE FAVOREVOLE

☐ PARERE NON FAVOREVOLE, per le motivazioni sopra esposte;

Data 30/12/2019

Il Responsabile del servizio finanziario
f.to DOTT. Francesco IANNUCCI