



# COMUNE DI CAROLEI

(PROVINCIA DI COSENZA )

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO – TRIBUTI E PERSONALE

Registro del Settore N.12 del 24/05/2019	Registro Generale Determinazione N.82 del 24/05/2019
---	---

**OGGETTO:** Collocamento a riposo anticipato per i requisiti previsti dal D.L. 28/01/2019, N. 4 (Cosiddetta quota 100) del dipendente **MUOIO Giovanni**, istruttore tecnico, categoria C5, con decorrenza dall'01/09/2019. – Ultimo giorno di lavoro 31/08/2019.

## IL RESPONSABILE DEL SETTORE

**PREMESSO** che il Sig. MUOIO Giovanni, nato a Carolei (CS) l' 01/08/1953, assunto a tempo pieno e indeterminato presso questo Comune con decorrenza 01/01/1985, per trasferimento dalla Comunità Montana "Serre Cosentine" ai sensi della Legge 138/84 a questo Ente, attualmente inquadrato nel profilo professionale di Istruttore Tecnico, Categoria Giuridica C - Economica C5, con istanza assunta al protocollo di questo Ente in data 23 Febbraio 2019 n. prot. 1135, ha rassegnato le proprie dimissioni per la cessazione del rapporto di lavoro dipendente unitamente alla comunicazione di collocamento a riposo, ha richiesto all'INPS tramite INAPA (- ente 014), la pensione anticipata quota 100, con decorrenza 01/09/2019 (Prot. istanza INPS n. 2049808800194 del 22/02/2019);

**VISTO il D.L. 28/01/2019 n. 4 "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni" convertito nella Legge n° 26 del 28/03/2019**, che ha dettato una nuova disciplina in materia di sistema pensionistico prevedendo il trattamento di pensione anticipata " c.d. quota 100" e altre disposizioni pensionistiche;

**VISTO l'art. 14 del D.L. 28/01/2019 n. 4 "Disposizioni in materia di accesso al trattamento di pensione con almeno 62 anni di età e 38 anni di contributi";**

**VISTA la circolare dell'INPS n. 11 del 29/01/2019** avente per oggetto "Decreto-Legge 28/01/2019, n. 4. Nuove disposizioni in materia di requisiti di accesso e di regime delle decorrenze della pensione anticipata. Pensione quota 100, pensione di cui all'art. 24, comma 10, del D.L. 6/12/2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla Legge 22/12/2011, n. 214, pensione c.d. opzione donna e pensione lavoratori c.d. precoci. Monitoraggio delle domande di pensione."

**DATO ATTO** che il predetto articolo 14 ai commi 6 lettera a) ha stabilito che per i lavoratori dipendenti della Pubblica Amministrazione, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 che hanno maturato i prescritti requisiti entro il 29 gennaio 2019 (data di entrata in vigore del predetto D.L. n. 4/2019) conseguono il diritto alla prima decorrenza utile del trattamento pensionistico a far data dal 1° agosto 2019;

**CONSIDERATO** che il dipendente MUOIO GIOVANNI nato a Carolei (CS) l' 01/08/1953 - profilo professionale di Istruttore Tecnico, Categoria Giuridica C - Economica C5- alla data del 29.01.2019 ha maturato i prescritti requisiti - **anagrafico per la pensione anticipata (c.d. quota 100) anni 62 avendo un età di anni 66, mesi 01 e giorni 00 ed una anzianità contributiva di anni 41, mesi 02 e giorni 12;**

**CONSIDERATO**, pertanto, che il dipendente **MUOIO GIOVANNI nato a Carolei (CS) l'01/08/1953** - profilo professionale di Istruttore Tecnico, Categoria Giuridica C - Economica C5- alla data della prima decorrenza utile del trattamento pensionistico "01.09.2019", conseguirà il diritto al trattamento pensionistico (c.d. quota 100) maturando una età anagrafica di: anni 66, mesi 01 e giorni 00 ed una anzianità contributiva di: anni 41, mesi 02 e 12 giorni;

**VERIFICATO**, altresì, che in base agli atti d'ufficio il suddetto dipendente alla data del collocamento a riposo anticipato (**01/09/2019**) per i requisiti previsti dal D.L. 28/01/2019 n. 4 (c.d. quota 100) sarà in possesso di una anzianità contributiva maturata presso questo Comune ed altro Ente di anni 41 mesi 02 e giorni 12;

**VISTO** l'art. 5, comma 8 del D.L. n. 95/2001 convertito in Legge n. 13/2012, che così recita "**le ferie, riposi ed i permessi spettanti al personale sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La presente disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite d'età;**

**RITENUTO**, pertanto, che lo stesso sarà collocato a riposo anticipato con i requisiti previsti dal **D.L. 28/01/2019 n. 4 (c.d. quota 100) con decorrenza dall' 01.09.2019 ( ultimo giorno di servizio 31.08.2019);**

**VISTA** la circolare INPAD n. 10 del 10/02/2004 ad oggetto: "Disposizioni operative in merito alla liquidazione e pagamento della pensione in modalità definitiva" con la quale sono state dettate le tempistiche per l'inizio del procedimento pensionistico di vecchiaia o di anzianità è attivato sulla base della relativa domanda da parte dell'interessato sia alla Sede Provinciale o Territoriale dell'Ex INPDAP (ora INPS) competente sia all'Ente presso cui svolge l'attività lavorativa;

**VISTO** che l'Ente datore di lavoro, sempre secondo la predetta Circolare , è tenuto ad inviare alla competente Sede INPDAP (ora INPS Gestione dipendenti pubblici) la relativa documentazione informatica e cartacea (ivi compresa la domanda di pensione dell'interessato) almeno tre mesi prima rispetto alla data di collocamento a riposo;

**VISTA** la circolare INPS n. 54/2016 inerente le modalità di presentazione della domanda e della liquidazione del trattamento di pensione;

**VISTO** il C.C.N.L Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il biennio economico 2008-2009 sottoscritto il 31 luglio 2009 e il C.C.N.L relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016-2018 sottoscritto il 21 maggio 2018;

**RITENUTO** che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs 267/00;

**RITENUTA** la propria competenza in merito, ai sensi degli artt. 107, 169 e 183/9 del **D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267**;

## **D E T E R M I N A**

per quanto in premessa,

- 1. Di prendere atto** della comunicazione di dimissioni volontarie, presentata a quest'Ente in data 23/02/2019 e di essere collocato a riposo per aver maturato i requisiti previsti dal D.L. 28/01/2019 n. 4 (c.d. quota 100) convertito nella Legge n° 26 in data 28/03/2019, con decorrenza dall' **01/09/2019** ( ultimo giorno di servizio **31/08/2019** ) del Sig. MUOIO GIOVANNI nato a **Carolei (CS) l' 01/08/1953** - profilo professionale di Istruttore Tecnico, Categoria Giuridica C - economica C5-;
- 2. Di dare atto** che il dipendente Sig. MUOIO GIOVANNI alla data dell'effettivo collocamento a riposo avrà maturato una età anagrafica di: **anni 66, mesi 01 e giorni 00**;
- 3. Di dare atto** che il rapporto d'impiego si intende cessato a tutti gli effetti di legge alla data del **31/08/2019** ultimo giorno di servizio;
- 4. Di trasmettere** la documentazione relativa al trattamento di quiescenza e indennità premio di fine servizio (TFS) all' INPS – (gestione dipendenti pubblici) - ex INPDAP ;
- 5. Di comunicare** il presente provvedimento al dipendente interessato;
- 6. Di attestare** la regolarità e la correttezza del presente provvedimento ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs 267/00;
- 7. Di dare atto** che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi ed, altresì, inserita nella sezione Amministrazione Trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D. Lgs. 33/2013;

Il Responsabile del Settore Finanziario  
F.TO Dott. Francesco IANNUCCI

## VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, osservato:

.....  
.....  
.....

rilascia:

PARERE FAVOREVOLE

PARERE NON FAVOREVOLE, per le motivazioni sopra esposte;

Data 24/05/2019

Il Responsabile del Settore Finanziario  
F.TO Dott. Francesco IANNUCCI